

**EDITAL Nº 01/2022****PROGRAMA CNAJOVEM 5ª EDIÇÃO**

O presente edital apresenta as informações, determinações, avisos e normas para a realização do *Programa CNA Jovem – Jovens Líderes do Agro - 5ª edição*, promovido pelo Sistema CNA/Senar. Nessa edição, haverá atividades previstas para os anos de 2022 e 2023, conforme detalha o presente edital.

**1. O QUE É O PROGRAMA CNAJOVEM - JOVENS LÍDERES DO AGRO?**

O CNA Jovem é um programa patrocinado e dirigido pelo Sistema CNA/Senar, através do Senar, voltado para a identificação, desenvolvimento e integração de lideranças jovens em todos os estados do Brasil.

Voltado para jovens com idade entre 22 e 30 anos, com formação técnica ou superior e vínculo com o agro, o programa oferece capacitação em técnicas de inovação e liderança com a finalidade de produzir um elenco de iniciativas com resolutividade para desafios do setor, além de proporcionar um grande desenvolvimento pessoal e profissional como líder.

A partir de uma edição inicial em 2014, o CNA Jovem cresceu, ganhou estrutura, e hoje se tornou um dos maiores programas de desenvolvimento de lideranças jovens de todo o Brasil, oferecendo um conteúdo inédito distribuído por oficinas digitais, encontros nacionais, e atividades presenciais em todos os estados participantes. Em quatro edições, 4900 jovens de 27 Unidades da Federação já participaram de alguma etapa do CNA Jovem.

O programa conta ainda com uma Rede voluntária de egressos, um espaço de intercâmbio entre os participantes do Brasil inteiro, que permite que eles criem propostas inovadoras para o avanço do setor e engajamento dos jovens e atuem em questões de interesse do agro. Dessa forma, além de assegurar que os futuros líderes disponham de um networking que cobre praticamente o país inteiro, o programa oferece oportunidades para que os jovens comecem a construir suas próprias redes, o que é essencial para qualquer pessoa que tenha a intenção de liderar.

## 2. QUAIS OS OBJETIVOS DO PROGRAMA?

i. **Atrair jovens motivados por transformar positivamente a realidade da agropecuária brasileira em suas áreas de atuação:**

O filtro de entrada no Programa é essencial: na medida do possível, o Senar Central e as Regionais devem envidar os melhores esforços para somente inscrever jovens que tenham demonstrado a intenção de liderar, e não apenas aprender sobre liderança e receber um treinamento que faça avançar as suas carreiras.

ii. **Oferecer a esses jovens a oportunidade de autoconhecimento:**

O CNA Jovem reconhece que todos os líderes, grandes ou pequenos, democráticos ou autocráticos, jovens ou maduros, têm uma característica em comum: o conhecimento do seu propósito individual, seus princípios (ética, valores, crenças) e suas preferências (áreas de atuação, motivações e modalidades de liderança). Construir esse autoconhecimento é um dos pilares do Programa.

iii. **Capacitar os jovens nas técnicas de liderança:**

O conteúdo do CNA Jovem transmite aos jovens um processo estruturado que vai da identificação de um problema / dilema / oportunidade até a construção de iniciativas que produzam as mudanças desejadas. Esse processo é universal, aplicável a qualquer situação de liderança, e a expectativa do Programa é que essas técnicas se transformem em competências utilizáveis pelos jovens em suas trajetórias além do período de execução do CNA Jovem.

iv. **Integrar os jovens que comprovarem capacidade efetiva de liderança a ações do setor coordenadas pelas entidades do Sistema CNA/Senar:**

Os jovens que concluem o Programa com sucesso são um ativo importante para o Setor Agropecuário e, portanto, esperamos que vários deles possam ser incorporados formalmente ao Sistema CNA/Senar, ressaltando que esta não é uma promessa feita aos jovens, e sim um interesse da CNA e do Sistema.

- v. **Oferecer às instituições do Sistema CNA/Senar um conjunto de jovens alinhados aos princípios do próprio Sistema, e aptos a suceder oportunamente as lideranças atuais:**

A sucessão em qualquer área da atividade empresarial e associativa é sempre um desafio, em especial num mundo em transformação radical como o que temos hoje. Os egressos do CNA Jovem devem ser vistos como um investimento do Sistema CNA/Senar na criação de um inventário de possíveis sucessores, motivados, bem preparados, e conscientes dos objetivos do Sistema, que no devido tempo poderão galgar posições dentro das estruturas estaduais e federais.

- vi. **Espalhar a cultura de liderança empreendedora na agropecuária por todos os estados brasileiros:**

Através de atividades centralizadas pelo Senar Central e atividades realizadas nas Regionais, temos a intenção de que a cultura e os métodos de liderança empreendedora sejam difundidos por todo o Brasil, estimulando pessoas e profissionais experientes do Setor a utilizar os métodos do CNA Jovem e, através deles, agir efetivamente para a evolução da agropecuária e da sua representação.

### 3. PARA QUEM É O PROGRAMA

Para participar do programa é preciso atender os seguintes requisitos:

- Possuir idade entre 22 e 30 anos, completos até a data de encerramento das inscrições;
- Ter formação técnica ou superior completa ou com conclusão prevista para até o fim do segundo semestre de 2022;
- Ter vínculo e/ou atuação comprovados com o setor agropecuário:
  - 1 – Produtor (a) rural; e/ou
  - 2 – Filho (a) de produtor rural; e/ou
  - 3 - Atuação profissional na área rural, independente da formação; e/ou
  - 4 - Formação em ciências agrárias.
- Ter potencial de liderança e vontade de resolver um problema ou aproveitar uma oportunidade real dentro do escopo de sua atuação

Além disso, é preciso ter disponibilidade e compromisso para participar de atividades à

distância e encontros presenciais, que na maioria das vezes são realizados aos finais de semana. Para isso, é importante estar sempre atento ao cronograma das atividades previstas na 5ª edição do programa (Item 7).

Os requisitos exigidos podem ser verificados junto aos participantes, a critério do Sistema CNA/Senar, a qualquer momento durante a realização do programa, podendo ser solicitados documentos ou outros elementos que comprovem o atendimento aos critérios.

Participantes das edições anteriores, que atendam os requisitos acima, poderão se inscrever e participar desta nova edição.

Como condição essencial para a inscrição, os candidatos deverão estar inscritos no Cadastro de Pessoa Física - CPF, emitido pela Receita Federal Brasileira e possuir um endereço eletrônico de e-mail.

#### **4. QUERO PARTICIPAR!**

Para participar do programa, o candidato precisa possuir os requisitos descrito no item 3, estar ciente e aceitar todas as determinações previstas neste edital.

A inscrição é gratuita e ocorrerá somente via internet, por meio do endereço eletrônico <<http://cnajovem.org.br>>, no período entre **08:00hs do dia 06 de outubro de 2022 e 23:59hs do dia 30 de outubro de 2022** (horário oficial de Brasília/DF).

Na página de abertura do endereço eletrônico especificado acima, o candidato deverá obrigatoriamente preencher um formulário de pré-inscrição com 6 (seis) informações básicas (nome, CPF, Unidade da Federação, celular para contato, data de nascimento e endereço de e-mail). Em seguida, o candidato receberá no e-mail cadastrado um link de validação do endereço de e-mail informado. Após ter seu e-mail validado, o candidato receberá um novo link para preenchimento do cadastro completo. Somente após este processo, o candidato terá sua inscrição confirmada. Um comunicado de confirmação da inscrição será encaminhado ao candidato.

Após ter a inscrição confirmada, o candidato receberá as credenciais e instruções para o acesso ao Ambiente Virtual de Aprendizagem (AVA) do Senar <<https://ava.senar.org.br>>, plataforma Moodle. Após acessar, o candidato estará apto a iniciar a primeira etapa do programa: o Módulo Introdutório de Conhecimentos do Sistema CNA/Senar e do Setor Agropecuário. Objetivo, funcionamento e cronograma deste módulo inicial serão informados ao iniciar. Recomendamos também fazer a leitura detalhada do Manual do Participante que estará disponível dentro deste mesmo

ambiente virtual.

Algumas observações sobre o Ambiente Virtual de Aprendizagem do Senar:

- O Ambiente Virtual de Aprendizagem (AVA) do Senar é a plataforma educacional *Moodle* onde o participante do programa tem acesso a todos os conteúdos e oficinas do CNA Jovem;
- O login para acesso será sempre o CPF (sem pontos e traços). A senha no primeiro acesso é temporária e deve ser modificada ainda no acesso inicial ao AVA;
- Ao acessar, cada participante terá como editar e complementar seu perfil dentro do AVA;
- O AVA do Senar pode ser acessado em qualquer dispositivo (computador, notebook, smartphones). Para smartphones, recomenda-se que utilize o aplicativo Moodle APP, que pode ser baixado através do Google Play ou Apple Store;
- Tudo o que for feito no AVA, em qualquer dispositivo, mesmo que *offline*, será automaticamente sincronizado com os demais dispositivos que você utiliza;
- Será possível gravar, subir e baixar arquivos de áudio e vídeo, enviar mensagens, acessar atividades, e tudo o mais que existe dentro do curso;
- À medida que o participante avançar para as etapas subsequentes do programa, ele será inscrito automaticamente em cada nova oficina;
- Os certificados de cada oficina realizada no AVA são emitidos dentro da própria plataforma.

## 5. TEREI ALGUM CUSTO NO PROGRAMA?

O CNA Jovem é um programa gratuito para o participante. Ele possui etapas remotas e presenciais, e em nenhuma delas o jovem terá custos diretos.

Nas etapas remotas, o participante deverá ter disponibilidade para realizar atividades à distância e para isso precisará de conexão com acesso à internet. Esse custo **em hipótese alguma** deve ser considerado uma despesa inerente ao programa, mas sim de total responsabilidade do candidato.

No entanto, as despesas dos jovens selecionados para participarem das fases presenciais das etapas estaduais e nacional (deslocamento, hospedagem e alimentação) serão totalmente cobertas pelo programa.

## 6. E COMO TUDO VAI ACONTECER?

A 5ª edição do CNA Jovem está subdividida em três etapas sequenciais distintas:

- **1ª Etapa: Nacional Remota**
- **2ª Etapa: Nacional Remota e Estadual Presencial**
- **3ª Etapa: Nacional Presencial**

Especificando cada uma delas:

### **1ª Etapa: Nacional Remota**

A Etapa Nacional Remota inicial é composta por:

- **Módulo Introdutório de Conhecimentos do Sistema CNA/Senar e do Setor Agropecuário;**
- **Oficina de Liderança e Autoconhecimento; e**
- **Oficina de Problemas, Dilemas e Oportunidades.**

Com a exceção do Módulo Introdutório de Conhecimentos do Sistema CNA/Senar e do Setor Agropecuário, todas as demais oficinas contarão com facilitação e tutoria do Senar Central.

### **Como acontecerão as oficinas:**

Logo de início os participantes serão direcionados ao Ambiente Virtual de Aprendizagem do Senar onde todas as oficinas acontecerão.

Na primeira etapa remota (Módulo Introdutório de Conhecimentos do Sistema CNA/Senar e do Setor Agropecuário) os candidatos terão acesso a um conjunto de conteúdos em texto e vídeo sobre o Sistema CNA/Senar e seus aspectos técnico-institucionais e legais, e sobre temas atuais do setor agropecuário a nível nacional e mundial.

O estudo será totalmente autodirigido a partir dos materiais disponibilizados no Ambiente Virtual de Aprendizagem.

Ao final, os candidatos passarão por uma prova objetiva de múltipla escolha cuja média de aprovação será informada antecipadamente. Somente os aprovados avançarão para a próxima fase, que dará início à trilha de oficinas digitais através das quais os jovens iniciarão suas trajetórias de liderança.

A oficina de **Liderança e Autoconhecimento** discute e esclarece o significado de liderança para o CNA Jovem, e leva os jovens a pensarem o seu papel e suas escolhas diante da vida.

Não haverá a avaliação de produtos de trabalho específicos, já que não existem propósitos de vida, nem princípios, nem preferências certas ou erradas. O importante aqui é que os jovens reflitam e tomem consciência sobre eles.

Somente serão desclassificados aqueles que se ausentarem do acesso ao ambiente virtual, ou deixarem de cumprir as atividades propostas. Essa verificação será automática, através dos próprios controles do Moodle.

A oficina seguinte, **Problemas, Dilemas e Oportunidades** traz uma série de instrumentos e técnicas para que os participantes identifiquem uma situação relevante para o Setor dentro do escopo de sua atuação.

Ao final, cada participante deverá propor um problema, dilema ou oportunidade que se sinta motivado a enfrentar, e que exija uma ação efetiva de liderança.

O cumprimento das atividades e a relevância do produto (problema, dilema ou oportunidade) apresentado serão avaliados e, com base neles, será elaborada uma classificação geral sem considerar os estados individualmente.

Os jovens de melhor desempenho serão convidados a continuar participando do CNA Jovem em nível nacional, além de prosseguirem sua caminhada em nível estadual.

Será preparado, também, um *ranking* por estado, dando a cada Administração Regional do Senar subsídios para decidir quantos e quais participantes serão convidados para seguir adiante no programa estadual, mesmo que não tenham sido aprovados para o programa nacional. Não há uma quantidade fixa de participantes selecionados por estado, pois tudo dependerá de uma avaliação qualitativa.

## **2ª Etapa: Nacional Remota e Estadual Presencial**

A segunda etapa contempla paralelamente oficinas digitais remotas e atividades estaduais presenciais.

Os encontros estaduais darão continuidade às oficinas remotas, aprofundando o conteúdo das oficinas digitais.

Ela é composta por:

- **Oficina de Desafios e Resultados Esperados**
- **Oficina de Inovação**
- **Oficina de Iniciativas**



### Como acontecerão as oficinas:

Todas as oficinas contarão com facilitação e tutoria, mas a partir da oficina de **Desafios e Resultados Esperados** haverá uma bifurcação: a **trilha nacional** e a **trilha estadual**. E a cada nova oficina desta etapa será feita uma avaliação progressiva que *reduzirá* o número de participantes da **trilha nacional**, sem que isso afete os participantes da **trilha estadual**.

Os jovens selecionados para prosseguir na trilha nacional trabalharão *individualmente* a partir do problema, dilema ou oportunidade que apresentaram ao final da oficina anterior. O objetivo é que consigam extrair daí um desafio compatível com seu propósito, seus princípios e suas preferências, e que possa ser encaminhado ainda dentro do CNA Jovem.

Os demais jovens da trilha estadual, que serão escolhidos pelas Administrações Regionais do Senar através do ranking estadual, trabalharão em grupos, a partir de um desafio originário de um problema, dilema ou oportunidade determinado pela Presidência da Federação e do Senar Estadual.

Na oficina de Desafios todos jovens terão que ir a campo entrevistar as pessoas que se beneficiarão da resolução dos desafios identificados, a fim de compreender as dificuldades que enfrentam hoje, e os resultados que esperariam obter como fruto da atuação dos participantes.

A partir desta oficina, inicia-se também a mentoria, que definimos como *a orientação estruturada para apoiar os jovens no processo de transformar os problemas, dilemas ou oportunidades em soluções inovadoras para o Setor Agropecuário*.

Haverá dois tipos de mentoria. A mentoria nacional e a mentoria estadual. Resumidamente:

	<b>MENTORIA NACIONAL</b>	<b>MENTORIA ESTADUAL</b>
<b>Período</b>	Acontece a partir de oficina de Desafios e finaliza com o término do programa.	Acontece a partir de oficina de Desafios e finaliza com o término da etapa estadual.
<b>Tipo de desafio</b>	Trabalha o desafio individual	Trabalha o desafio entregue ao grupo
<b>Origem</b>	Desafio real identificado pelo jovem dentro do escopo de sua atuação	Desafio real definido pela Federação e Regional do Senar
<b>Condições de participação</b>	Mentoria por meritocracia exclusiva para quem comprovar desempenho no cumprimento ao método e qualidade das entregas	Todos os jovens participantes da etapa estadual
<b>Quem oferta</b>	Senar Central	Senar Nacional



Durante o período desta oficina acontecerá o **Primeiro Encontro Estadual** cujo objetivo é trabalhar, entre outras atividades, o detalhamento do desafio de grupo.

O final da oficina de Desafios marca outro ponto de avaliação progressiva para os participantes da trilha nacional. Somente aqueles que tiverem seus desafios aprovados seguirão adiante nessa trilha; os demais continuarão normalmente na trilha estadual.

A oficina seguinte será de **Inovação**. Este é o momento em que, compreendendo a situação e o desafio de seus beneficiários, os jovens poderão começar a colocar ideias na mesa e pensar em soluções.

Os jovens aprenderão técnicas consagradas de inovação, e serão instruídos a criar três alternativas de solução para o desafio escolhido, evitando assim o viés clássico de se agarrarem à primeira solução na qual conseguirem pensar ou, até, na solução preconcebida que trouxeram até ali. Ao final da oficina, uma dessas três alternativas será selecionada por eles.

Entre o início e o fim desta oficina, acontecerá também o **Primeiro Encontro Nacional Presencial de Inovação**, reservado aos participantes da trilha nacional *que tiverem sido aprovados ao final da oficina de Desafios*. Aqui eles terão a oportunidade de se aprofundar no processo de criação de um conceito de produto ou serviço participando de diversas dinâmicas e workshops práticos nos quais aprenderão a superar seus desafios individuais com mais qualidade e / ou menor custo.

Ao mesmo tempo, esta será a primeira ocasião em que poderão conviver com os colegas de diversos estados, e se apresentar aos profissionais do Senar Central e da CNA aos quais caberá fazer a avaliação final do programa.

A qualidade das soluções desenvolvidas será objeto da avaliação progressiva, e somente avançarão para a oficina seguinte (Iniciativa) da trilha nacional os jovens que forem aprovados.

Em paralelo, os estados participantes realizarão o **Segundo Encontro Estadual** cujo tema também será inovação e permitirá que os times desenvolvam soluções criativas e viáveis para o desafio do grupo.

A terceira e última oficina é a de **Iniciativas**. Nela os jovens construirão um plano de médio prazo para dar a partida na solução, utilizando exclusivamente os recursos físicos, humanos, e financeiros que têm à disposição.

Durante esse período acontecerá o **Terceiro Encontro Estadual**. Aqui os grupos já desenvolveram a solução para o seu desafio e começam a traçar os planos para produzir os resultados esperados, e se comunicar com os diversos públicos envolvidos. Esse será o encontro final da trilha estadual, onde todas as iniciativas serão apresentadas e a etapa estadual encerrada.

Ao longo de todo esse período, além dos conteúdos específicos de liderança empreendedora, os jovens aprenderão a trabalhar em equipe e desenvolverão um

conjunto de habilidade e competências de liderança.

Essas competências serão formalmente avaliadas segundo critérios estabelecidos pela Direção Geral do Senar que, no caso da trilha nacional, condicionarão a continuidade dos jovens no programa. As mesmas avaliações estarão disponíveis para as Administrações Regionais, que terão liberdade para utilizá-las da forma que julgarem mais conveniente.

### **3ª Etapa Nacional Presencial**

Nesta etapa, as oficinas remotas e a Etapa Estadual já foram encerradas. Continuam no CNA Jovem apenas os jovens que demonstraram maior desempenho por terem ultrapassado todos os momentos de avaliação progressiva. O número de participantes da Etapa Nacional Presencial não é fixo, e dependerá exclusivamente da avaliação dos jovens até esta etapa.

Aqui as soluções individuais já foram criadas e aprovadas, e as iniciativas passaram pelo crivo do Senar Central. A mentoria individual continuará, agora apoiando os jovens na execução prática das iniciativas.

Serão realizados dois encontros nacionais presenciais com intervalo de aproximadamente 30 dias, durante os quais intensificaremos as vivências e a preparação dos jovens para liderar, com feedback intenso sobre a qualidade do trabalho em si, e das competências de liderança.

A afirmação da capacidade de liderança e a decorrente identificação de jovens que devem ser devidamente reconhecidos e integrados pelo Sistema CNA/Senar como lideranças do setor são as grandes entregas do Programa CNA Jovem 5ª edição.

## **7. CRONOGRAMA**

O CNA Jovem é um programa longo, com duração aproximada de 12 meses. Portanto, antes de realizar sua inscrição é importante ficar atento aos prazos previstos no cronograma. Alguns prazos podem, eventualmente, não ser viável a participação do candidato nas atividades do Programa CNA Jovem.

Abaixo, segue o cronograma completo de toda a edição:

ETAPA		PRAZO
	<b>Período de Inscrições</b>	<b>6 -30 de Outubro de 2022</b>
<b>Etapa Nacional Remota (2022 – 2023)</b>	Módulo Introdutório - Conhecimento do Setor e do Sistema CNA	7/11 – 10/12/2022
	Prova final do Módulo Introdutório	1ª data: 07/12/2022 ou 2ª data: 10/12/2022
	Divulgação do resultado - Módulo Introdutório	Até 31/01/2023
	1ª Oficina Digital – Liderança e Autoconhecimento	30/01/2023 – 12/03/2023
	2ª Oficina – Problemas, Dilemas e Oportunidades	20/03 - 25/04/2023
	Divulgação dos classificados na 2ª Oficina de Problemas, Dilemas e Oportunidades	Até 12/05/2023
<b>Etapa Nacional Remota e Etapa Estadual (2023)</b>	3ª Oficina de Desafios e Resultados Esperados	15/05 – 30/06/2023
	Período para realização do 1º Encontro Estadual	1/06 - 30/06/2023
	4ª Oficina de Inovação	9/07 – 31/08/2023
	Período para realização do 2º Encontro Estadual	09/07 – 31/08/2023
	<b>1º Encontro Nacional</b>	12 e 13/08/2023
	5ª Oficina digital de Iniciativas	1 – 30/09/2023
	Período para realização do 3º Encontro Estadual	1/09 – 30/09/2023

<b>Etapa Nacional Presencial (2023)</b>	2º Encontro Nacional	28 e 29/10/2023
	3º Encontro Nacional	2 e 3/12/2023
	Encerramento do Programa	3/12/2023

**IMPORTANTE: O cronograma poderá ser alterado, sem aviso prévio, por motivos de força maior ou situação que venha a comprometer, de forma a impedir ou modificar substancialmente, a condução do programa como originalmente planejado.**

Eventuais alterações do cronograma serão formalmente divulgadas individualmente ao participante e no Ambiente Virtual de Aprendizagem do Senar, no qual as atividades são realizadas.

Os participantes selecionados para fases presenciais deverão ter disponibilidade para participar dos encontros que ocorrerão, geralmente, nos finais de semana. Importante observar a condição de deslocamento da residência até o local do evento, de forma a garantir a sua participação tempestiva nos encontros presenciais.

**Caso não seja possível a participação em qualquer etapa - à distância ou presencial, o jovem poderá ser eliminado do processo sem direito a recurso.**

Não serão aceitas justificativas do não cumprimento de alguma etapa em função da alteração das datas previamente estabelecidas.

## 8. COMPORTAMENTOS E CONDUTAS ESPERADAS

### Comportamentos

Para participar do programa é fundamental ter espírito de equipe e respeito mútuo. Além disso, saber ouvir ideias e posicionamentos contrários aos seus é fundamental dentro de um programa nacional que reúne jovens de culturas, costumes e classes sociais variadas.

Não será tolerada qualquer demonstração de desrespeito aos participantes, mentores, instrutores e tutores durante as atividades individuais e/ou coletivas. Quaisquer manifestações de preconceito ou intolerância que prejudiquem o bom ambiente de trabalho também não serão admitidas e estarão sujeitas a sanções.

Na ocasião do início das atividades presenciais serão divulgadas algumas regras de convivência mais específicas que deverão ser seguidas para o bom andamento das atividades. Qualquer desrespeito às regras previstas poderá acarretar no desligamento e eliminação do jovem do programa.

Ao realizarem a inscrição os participantes deverão estar cientes das regras gerais de conduta contidas neste edital. A saber:

### Regras Gerais de Conduta

1. Todos os participantes devem respeitar e cumprir todas as recomendações sobre comportamento individual e coletivo repassadas pela Comissão Organizadora do Programa. Devem tomar cuidados com as suas atitudes, atos e palavras, inclusive nos meios digitais;
2. Os participantes deverão preservar a imagem do Programa CNA Jovem, seja em nome do Senar Administração Regional que representa, seja do Senar Administração Central;
3. Caso o participante se envolva em situações tipificadas como crimes, ele poderá ser encaminhado pela Coordenação Geral às autoridades competentes;
4. Durante a programação dos encontros presenciais, os participantes não poderão participar de qualquer outra atividade adicional que comprometa a sua participação no programa. A ausência nos encontros com essa justificativa não serão toleradas.

### **Desclassificação**

São considerados motivos de desligamento:

1. Não atendimento e ausência de comprovação às condições exigidas para a inscrição previstas no item 3;
2. Ausência nos encontros presenciais, salvo por motivos de saúde (doença grave), de falecimento ou outros motivos devidamente comprovados e justificados. O Comitê Organizador realizará, ainda, análise da comprovação médica apresentada, que pode ser deferida ou indeferida.
3. Comportamentos e condutas desrespeitosas que gerem prejuízos de convivência com os jovens e/ou membros da coordenação do programa que após analisadas pela Comissão Organizadora forem deferidas em desfavor do participante.
4. Desrespeito contínuo às normas e recomendações do programa e às orientações recebidas pela Coordenação do Programa;
5. Envolvimento em brigas e agressões verbais e/ou físicas a outro participante ou integrante da Comissão/Coordenação, palestrantes, instrutores, mentores, tutores ou quaisquer outros profissionais envolvidos no programa, direta ou indiretamente;
6. Demonstrações de racismo ou qualquer outro tipo de preconceito.

## **9. O QUE EU POSSO ESPERAR AO PARTICIPAR DO PROGRAMA?**

O Programa CNA Jovem pretende ser um divisor de águas na vida dos jovens que participam.

Primeiro, os participantes têm a oportunidade de se relacionar com outros líderes potenciais do Brasil inteiro, começando a construir as suas redes - o que é essencial para qualquer pessoa que tenha a intenção de liderar. Ao mesmo tempo, passam a conhecer a realidade dos diversos estados, das diversas regiões. Isto é indispensável, porque as cadeias produtivas são cada vez mais integradas e ultrapassam os limites estaduais e regionais. Como parte dos treinamentos, são levados a conhecer temas importantes e estratégicos da agropecuária, e a enxergar as diversas posições envolvidas.

Individualmente, os jovens são conduzidos a questionar seu propósito de vida, princípios, preferências e foco de sua atuação, aprendendo a buscar sentido naquilo que fazem. Aprendem a reconhecer e avaliar suas características de liderança. Adquirirem conhecimentos sólidos sobre a identificação e a superação de desafios de liderança e construção de iniciativas. Acostumam-se a trabalhar com outros líderes e a reconhecer a importância da formação de times e a se colocar à prova diante de situações que nunca havia vivenciado.

Além dos conhecimentos adquiridos, das amizades e redes de contato, da oportunidade de conhecer e debater com pessoas de altíssimo nível e de vivenciar experiências inéditas, o participante provavelmente formará algumas percepções e perceberá a importância do seu papel como líder e liderado em sua trajetória.

## **10. E COMO ACONTECE O DESENVOLVIMENTO DA LIDERANÇA?**

Definimos liderança como a competência de mobilizar pessoas e organizações para mudança na forma de pensar e agir diante de situações complexas. É desse conceito que nascem as demais competências privilegiadas no programa.

Acreditamos que liderança não se ensina e temos como princípio que liderança não é um processo de formação, e sim de desenvolvimento, por isso o CNA Jovem não é um programa de treinamento. Pretendemos desenvolver em pessoas com determinadas características individuais propícias à liderança o seu potencial pleno através da aquisição e da prática de uma série de conhecimentos e instrumentos.

Enquanto a maioria dos programas de liderança se concentra no desenvolvimento do indivíduo; o CNA Jovem privilegia os aspectos práticos do exercício da liderança, por meio da identificação de desafios e proposições de iniciativas que produzam efeitos concretos para o setor. Assim, a nossa prioridade são os resultados da liderança.

Ao longo de etapas virtuais e presenciais são discutidos diversos conteúdos necessários para o desenvolvimento do líder, são realizadas inúmeras atividades, palestras, oficinas, debates, mentorias e experiências vivenciais com a finalidade de que cada jovem possa refletir e trabalhar as competências de liderança que necessita desenvolver.

Não há um trabalho profundo com desenvolvimento de habilidades socioemocionais que, embora muito importantes, devem ser aperfeiçoadas por iniciativa própria dos jovens. Por outro lado, oferecemos feedback aos jovens sobre algumas dessas habilidades, de maneira que se conheçam melhor e façam suas escolhas.

O CNA Jovem tomou a decisão de ser diferente e atuar antes que os jovens líderes potenciais da agropecuária ocupem papéis de liderança, ajudando-os a projetar esse percurso em sintonia com seu propósito de vida, com os grandes desafios do nosso setor, com um foco de atuação claro, autoconhecimento, e um conjunto de ferramentas indispensáveis ao ofício de líder no mundo contemporâneo. Pessoas assim saberão, facilmente, identificar as habilidades que ainda precisam desenvolver e buscar o melhor caminho para isso.



## **11. QUAIS OS IMPACTOS DAS MINHAS AÇÕES APÓS PERCORRER O PROGRAMA?**

O programa foi idealizado para fomentar uma cultura de liderança e apoiar o desenvolvimento de novos líderes na agropecuária, de forma a contribuir para impulsionar a carreira de jovens com potencial para liderar, a partir do campo, a transformação do Brasil.

Ao longo do programa, os jovens são conduzidos a propor iniciativas que tenham potencial para mudar a forma de pensar e agir de pessoas e/ou organizações em função dos problemas identificados no setor.

Além disso, por meio de metodologias de inovação, feedbacks contínuos e experiências vivenciais os jovens, após percorrer toda a jornada, poderão demonstrar e melhorar sua capacidade criativa, seu espírito empreendedor e sua liderança diante de situações complexas, que irão surgir ao longo de sua vida profissional e pessoal.

Os resultados da implementação das iniciativas e do desenvolvimento pessoal e profissional adquirido pelos jovens será a melhoria do setor como um todo. Mais jovens com maior potencial de liderança podem ser integrados como lideranças potenciais ao agro brasileiro.

## **12. ONDE ESTÃO OS FILTROS E COMO ACONTECEM AS AVALIAÇÕES?**

O **Módulo Introdutório** é o primeiro filtro da jornada. É preciso garantir que os somente participantes que tenham um mínimo de conhecimento sobre o Sistema CNA/Senar e os principais desafios do setor avancem para etapas subsequentes.

Ao final desse módulo será realizado um teste remoto de múltipla escolha numa plataforma de padrão internacional, criada para suportar um alto volume de acessos simultâneos, que não seriam viáveis no Moodle. As informações sobre o acesso a essa plataforma serão enviadas diretamente ao participante com a devida antecedência.

A data de realização do teste poderá ser agendada pelo próprio participante de acordo com as datas e horários informados no início do módulo. Serão disponibilizadas duas datas (conforme Item 7 Cronograma), *sempre no horário oficial de Brasília*.

Os testes só permitirão um único acesso. Depois de iniciado, o participante não poderá sair sem antes finalizar a prova enviando suas respostas.

Para maior segurança e conforto visual com relação à leitura e respostas, recomendamos que as provas sejam realizadas em computador ou notebook.

Para ser classificado, o participante deverá alcançar a pontuação mínima informada antecipadamente ao teste. Somente os aprovados avançarão para a próxima fase, que marca o início das oficinas digitais.

**Liderança e Autoconhecimento** é a primeira oficina digital, e não possui caráter eliminatório. Nela não haverá a avaliação de produtos de trabalho específicos, pois não existem propósitos de vida, nem princípios, nem preferências certas ou erradas. Somente serão desclassificados aqueles que se ausentarem do acesso ao ambiente virtual, ou deixarem de cumprir as atividades propostas. Essa verificação será automática, através dos próprios controles do AVA no Moodle.

Na oficina de **Problemas, Dilemas e Oportunidades** começaremos a avaliar a qualidade dos materiais produzidos pelos participantes. Aqueles que tiverem uma avaliação acima da régua a ser determinada pela Direção do Programa serão convidados a participar de uma trilha nacional que, além do conteúdo básico oferecido a todos os jovens, trará uma série de recursos e atividades complementares. Os demais avaliados dentro dos padrões poderão prosseguir normalmente na trilha estadual.

Não há garantia de que haverá participantes de todos os estados na trilha nacional, e nem um número mínimo ou máximo de participantes por estado. Tudo dependerá exclusivamente do grau alcançado na avaliação.

A oficina digital de **Desafios** virá em seguida, e a partir dela iniciaremos o processo de avaliação progressiva, que se aplica exclusivamente à trilha nacional. Essa avaliação não afeta a quem já está na trilha estadual, e tem por objetivo assegurar que só avancem aqueles jovens que, de fato, demonstrarem o domínio do método e a capacidade de gerar produtos de trabalho relevantes.

A partir do final da oficina de **Desafios**, o contingente de jovens participantes da trilha nacional será *reduzido*, seguindo critérios estritos de meritocracia. Os mais bem avaliados serão convidados a receber uma mentoria individualizada e, também, participarão posteriormente do Primeiro Encontro Nacional. Os demais continuarão na trilha estadual, com mentoria em grupo.

Após a oficina de **Desafios** acontecerá o primeiro Encontro Estadual, contando com todos os jovens de cada estado, quando os participantes serão avaliados pelos instrutores usando os mesmos modelos avaliativos aplicados à trilha nacional.

Há uma diferença importante entre a trilha nacional e a trilha estadual. Na trilha nacional os

jovens atuarão *individualmente*, e serão avaliados individualmente. Na trilha estadual os jovens atuarão *em grupo*, e serão avaliados a partir de sua contribuição para o grupo a que pertencem.

Na trilha nacional, o desafio e tudo o que virá depois é uma decisão de cada jovem. Na trilha estadual, o desafio é selecionado pela Federação e Regional do Senar no estado.

Não há risco de que percam a oportunidade de continuar participando dos encontros regionais, nem das oficinas digitais, a menos que manifestem comportamento incompatível com o programa, desrespeitem regras de conduta ou deixem de cumprir as atividades previstas.

A partir daí, em todos os encontros presenciais (nacionais e estaduais) começaremos a avaliar as competências de liderança priorizadas pela Direção do Programa, que são:

- Visão estratégica
- Controle emocional
- Capacidade de comunicação
- Capacidade de construir compromissos
- Negociação
- Argumentação
- Resiliência

Para a trilha nacional, as avaliações têm caráter de aprovação / eliminação. Para a trilha estadual, terão caráter apenas indicativo, cabendo a cada Federação determinar como serão utilizadas.

A próxima oficina digital é dedicada à **Inovação**, e prepara tanto o primeiro Encontro Nacional quanto o segundo Encontro Estadual.

Para os jovens que estiverem na trilha nacional, permanece a avaliação progressiva. A qualidade das soluções desenvolvidas determinará os que continuarão avançando e os que seguirão apenas na trilha estadual. Somente aqueles que conseguirem passar por esse filtro seguem recebendo a mentoria individual, e garantem a participação no próximo Encontro Nacional.

A última oficina digital trata das **Iniciativas**. É nela que todo o esforço realizado até então se transformará em ação concreta, para resolver problemas e dilemas, ou capturar oportunidades, a partir da solução desenvolvida.

Aqui, também, os jovens construirão seu plano de comunicação com os beneficiários, seguidores e apoiadores – pois a comunicação é um componente essencial da liderança.

As avaliações prosseguem no mesmo modelo.

Para quem está na trilha nacional (já agora com um contingente reduzido) ela significa a passagem para os dois últimos Encontros Nacionais, reservado aos melhores entre os melhores.

Para quem está na trilha estadual, a avaliação representará o reconhecimento, pela Federação/Regional do Senar, daqueles jovens que foram capazes de se destacar pela sua contribuição aos grupos e, por extensão, ao desafio proposto pela Federação.

O quadro abaixo sintetiza os momentos que acontecerão os filtros e as avaliações:

<b>Etapa</b>	<b>Eliminatória?</b>	<b>Instrumento avaliativo/ produto final</b>	<b>O que avaliar</b>
<b>Módulo Introdutório</b>	Sim	Teste de múltipla escolha	Conhecimentos do setor e do Sistema CNA/Senar
<b>Oficina de Liderança e Autoconhecimento</b>	Não	Relatórios e logs de acesso ao ambiente virtual	Acesso e cumprimento de atividades propostas
<b>Oficina de Problemas, Dilemas e Oportunidades</b>	Sim	Caracterização do problema, dilema ou oportunidade	A ação efetiva de liderança que requer o problema, dilema ou oportunidade escolhido
<b>Oficina de Desafios e Resultados Esperados</b>	Não. Avaliação progressiva	Mapa dos desafios	Cumprimento do método Qualidade e relevância do produto
<b>Oficina de Inovação</b>	Não. Avaliação progressiva	Solução	Cumprimento do método Qualidade e relevância
<b>Oficina de Inicativas</b>	Não. Avaliação progressiva	Iniciativa	Cumprimento do método Qualidade
<b>Encontros estaduais</b>	Não. Avaliação progressiva	Entregas do grupo Trabalhos realizados Comportamentos	Domínio do método Qualidade dos trabalhos Competências de liderança
<b>Encontros nacionais</b>	Sim	Trabalhos realizados Comportamentos	Domínio do método Qualidade dos trabalhos Competências de liderança
<b>Mentoria</b>	Avaliação progressiva	Trabalhos realizados Comportamentos	Domínio do método Qualidade dos trabalhos Competências de liderança

### **13. HAVERÁ CERTIFICAÇÃO?**

O CNA Jovem é um programa inédito, original, inovador, gratuito e oferece mais de 300h de carga horária remota e presencial. A oportunidade de participar de uma jornada tão rica em conhecimentos e experiências é o maior benefício.

A certificação da participação dos jovens é uma prática do programa, não somente ao final, como também a cada etapa concluída. Por isso, ao término de cada oficina e etapa os participantes terão direito a *Declaração de Participação e Certificado, ambos digitais*. No caso das oficinas, a declaração será gerada automaticamente dentro do Ambiente Virtual de Aprendizagem. Para os encontros, nacionais e estaduais, a certificação será encaminhada pelo Senar Administração Central e Administração Regional, respectivamente.

Aqueles que cumprirem a totalidade dos compromissos do início ao fim da jornada também terão direito a um certificado de participação ao final. No certificado completo haverá o detalhamento da carga horária parcial e total, bem como os principais conteúdos e atividades trabalhadas na edição. Todos os certificados também serão disponibilizados diretamente no Ambiente Virtual de Aprendizagem do Senar.

### **14. COMO ACOMPANHAR AS INFORMAÇÕES DO PROGRAMA E DIVULGAÇÃO DOS RESULTADOS DAS ETAPAS**

Todas as informações do programa e divulgação dos classificados em cada etapa seletiva serão formalmente comunicados por e-mail ao participante e diretamente na seção de Mensagens do Ambiente Virtual de Aprendizagem do Senar - <<https://ava.senar.org.br/login/index.php>>.

É de total responsabilidade do candidato observar as datas informadas no cronograma e acompanhar constantemente a entrega dos comunicados oficiais do Programa CNA Jovem.

### **15. DIREITOS DE PROPRIEDADE INTELECTUAL DAS IDEIAS**

As iniciativas construídas ao longo do programa deverão ser resultado da criação intelectual dos participantes, não sendo aceitas cópias (totais ou parciais) de ideias de terceiros. Qualquer ideia que viole a propriedade de terceiros ou que manifeste conteúdo impróprio será automaticamente desclassificada, assim como qualquer ideia que sugira ou encoraje atividade ilegal ou divulgação de informações que não possam ser transmitidas por motivos legais ou contratuais.

Os participantes serão responsáveis frente ao Senar e/ou a terceiros por perdas e danos a que der causa, decorrentes da violação da propriedade intelectual.

Os participantes cedem ao Senar, sem quaisquer ônus, o direito de divulgação da iniciativa em todos os materiais de divulgação e publicação por qualquer meio ou técnica, durante e após a realização do programa.

Os participantes também reconhecem e concordam que toda a propriedade intelectual da iniciativa gerada no programa poderá ser de propriedade do Senar.

Não será devida nenhuma remuneração, royalties ou pagamento de qualquer espécie, a qualquer título, pelas iniciativas desenvolvidas ao longo do programa, sejam elas implementadas ou não.

Os participantes autorizam a utilização de sua imagem, nome e voz, sem ônus, de forma definitiva, irrevogável e indeterminada, para divulgação de sua participação no programa e utilização em todo e qualquer tipo de material de divulgação institucional e mala direta, seja impresso ou digital, de forma ampla e genérica, incluindo, mas não se limitando a revistas, folders, internet, folhetos, vídeos, etc.

As questões mencionadas acima serão formalizadas por meio do *Termo de Cessão de Direitos Autorais Patrimoniais e de Uso de Imagem* que deverá ser analisado e assinado por todos os participantes a partir da Etapa Estadual em 2023.

## **16. MAIS INFORMAÇÕES IMPORTANTES**

A Comissão Organizadora do Programa, formada por representantes da Coordenação Nacional do CNA Jovem no Senar Central, será responsável por avaliar o programa durante sua execução e terá total autonomia para julgar casos não previstos neste edital, definir correções e tomar medidas que garantam a perfeita execução dos trabalhos, incluindo a alteração de etapas e/ou atividades, cronograma, além da aplicação de penalidades, se for o caso.

As decisões da Comissão Organizadora do Programa, em relação às fases do CNA Jovem -além de eventuais considerações que venham a dirimir questões decorrentes ou casos omissos a este EDITAL – serão soberanas e irrecorríveis, não cabendo aos participantes qualquer contestação de tais decisões, bem como dos seus resultados e serão comunicadas de maneira tempestiva, primando pela transparência do processo.

## **17. PRECISO DE AJUDA**

As dúvidas relacionadas ao programa poderão ser consultadas por meio do site [www.cnajovem.org.br](http://www.cnajovem.org.br) e principalmente neste edital.

Se depois de ler tudo e consultar todas as informações que constarem no site, ainda restarem dúvidas, entre em contato pelo e-mail: [contato@cnajovem.org.br](mailto:contato@cnajovem.org.br) .

## **18. DISPOSIÇÕES FINAIS**

A participação no Programa CNA Jovem - Jovens Líderes do Agro - sujeita todos os participantes às condições estabelecidas neste edital.

Dessa forma, ao realizar a inscrição, o participante adere a todas as disposições, declarando que LEU, COMPREENDEU, TEM TOTAL CIÊNCIA E ACEITA, irrestrita e totalmente, todos os itens do edital.

Será considerada fraude qualquer atividade do participante que tenha por objetivo a obtenção de melhor colocação ou resultado pelo uso de mecanismos automatizados ou que não respeitem a lógica de navegação natural proposta pelo programa.

A Coordenação do Programa não se responsabiliza por eventuais falhas no processo de envio de dados por ação do participante, ou por qualquer falha de conexão, ou perda de dados decorrentes do acesso do participante à internet, ou por informações cadastradas de forma equivocada, sendo responsabilidade única e exclusiva dos participantes.